

NEWS RELEASE

發稿日期：2026 年 1 月 9 日

元大金控啟動 2026 年儲備幹部招募 挑戰年薪 300 萬元 跨域人才直通金融決策核心

搶先布局未來金融領導梯隊，元大金控正式啟動 2026 年儲備幹部 (MA) 招募計畫，今年預計延攬 30 至 50 位菁英 MA，橫跨「策略發展」、「投行法金」、「數位金融」、「投資交易」、「產業研究」五大關鍵領域。元大 MA 計畫以高密度訓練、實戰導向與嚴謹評核機制聞名，表現優異者即可挑戰年薪 300 萬元，展現元大金控以高標準、高報酬培育頂尖年輕人才的企圖心。

元大金控長期深耕人才培育，MA 計畫成果具體可驗。截至 2025 年，MA 主管升任率達 42%、職務輪調率高達 92%，有效加速人才歷練，實質建立 MA 晉升管理階層的快速管道，為集團重要的中高階主管來源。

值得關注的是，元大金控今年首屆招募「產業研究組」MA，鎖定理工與醫學等跨領域背景人才，打破金融業長期以商管、財金系所為主的招募框架，只要具備扎實的邏輯思維、數據分析能力與高度學習動能，即可透過量身打造的產業研究培訓機制，將專業轉化為前瞻性的金融決策洞察力，成為元大金控集團關鍵策略的重要推手。

元大金控同步啟動 2026 年科技菁英 (ITMT) 招募計畫，並釋出「業務」、「資訊」、「數位金融」等逾千個職缺，全面擴大徵才布局。身為永續金融的領導企業，元大金控誠摯邀請具市場敏銳度、跨域整合能力與挑戰精神的優秀人才加入，在完整培育機制與強大團隊支持下，攜手開創金融產業的新成長曲線。

2026 招募網址：<https://hr.yuanta.com/ma/>

NEWS RELEASE



圖說：元大金控今年預計招收 30 至 50 位 MA(儲備幹部)